



Согласовано

Председатель  
профкома

Х.Алибекова  
11 2017г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор

«09»

М.Сулейманов

11 2017г.

М.П.

## Положение об оплате труда работников

### I. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки

1. Штатным преподавателям устанавливается учебная нагрузка не менее 720 часов и не более 1440 часов в год.

2. За часы педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставки в одинарном размере. Ставка заработной платы педагогических работников, установлена исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах с учетом перерывов (перемен), предусмотренных между уроками (занятиями).

3. Продолжительность рабочего времени операторов ЭВМ составляет 24 часа в неделю.

4. Продолжительность рабочего времени других работников составляет 40 часов в неделю.

5. Преподавателям колледжа, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка изменилась в сторону уменьшения сравнению с нагрузкой, установленной при тарификации на начало года, то: заработная плата выплачивается по тарификации в сторону увеличения за фактически выданное количество часов.

При уменьшении объема учебной нагрузки, изменении размера оплаты труда и о догрузке педагогической работы работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за 2 месяца.

6. Должностной оклад руководителю допризывной подготовки (основ безопасности жизнедеятельности), руководителю физвоспитания устанавливается с учетом ведения им преподавательской (педагогической) работы в объеме 360 часов в год. 7. Преподавательская работа руководителю допризывной подготовки (основ безопасности, жизнедеятельности), физвоспитания сверх 360 часов в год, а также преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

### II. Порядок исчисления заработной платы (тарификация)

1. Месячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений определяется путем тарификации.

Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация преподавателей производится один раз в год на 1 сентября.

2. За время работы в период зимних и летних каникул, обучающихся оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно -

хозяйственного и учебно - вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в т.ч. занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

### **III. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

1.Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательное учреждение;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления тарификационной ставки педагогического работника в соответствии с разрядом ЕТС, установленную норму часов педагогической работы в месяц.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем изменений в тарификацию.

2.В случае привлечения к преподавательской работе высококвалифицированных специалистов (указываются категории специалистов, например, вузов, науки и др.) руководитель по согласованию с выборным профсоюзным органом может применять условия и коэффициенты ставок почасовой оплаты труда, установленные с учетом ученой степени кандидата или доктора наук, либо ученого звания профессора, или доцента, утвержденные постановлением Минтруда РФ от 21 января 1993 г. №7.

### **IV. Повышение ставок заработной платы и должностных окладов**

1.Оплата труда педагогических и других работников производится по повышенным ставкам (окладам) в следующих случаях:

- педагогическим работникам лицеев, гимназии, колледжей - на 15%;

2.Оплата труда в следующих случаях осуществляется в соответствии с тарифным коэффициентом более высокого разряда, чем это предусмотрено тарифно квалификационной характеристикой по должности работника:

- на два разряда выше: работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного

учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); - на

один разряд выше:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

3.При наличии у работников, имеющих почетное звание или ученую степень, права на повышение ставок заработной платы в процентах повышению подлежат ставки (оклады), установленные им с учетом почетного звания или ученой степени. 4.В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок (окладов) по двум и более основаниям (в процентах или рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставки (оклада) без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады (ставки) повышаются на размеры их повышений в процентах, а затем на размеры повышений в абсолютных величинах.

## У. Додлаты

1. Додлаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных устанавливаются (конкретные размеры устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа):

- за работу в ночное время устанавливаются доплаты в размере не ниже 35% часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) (ст. 154 ТК РФ).

- За работу с неблагоприятными условиями труда в соответствии с Перечнем работ с этими условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. №579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР в размере:

- 1) с тяжелыми и вредными условиями труда - до 12 % ставки (оклада);
- 2) с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда - до 24 % ставки (оклада).

Конкретный размер доплаты работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день указанная работа компенсируется ему в денежной форме не менее чем в двойном размере (либо по соглашению сторон предоставлением другого дня для отдыха).

3. Работа в праздничный день в случаях, предусмотренным законодательством, оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам, - в размере не менее двойной часовой или дневной ставки;

- по желанию работника, работавшего в праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

4. Доплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей, устанавливаются преподавателям, руководителям, другим педагогическим работникам.

Категория	Вид доплат	Размер	На период
Педагогическим работникам	1. За классное руководство	15%	С включением в тарификацию
	2. За проверку тетрадей.	10%	С включением в тарификацию
	3. За ведение учебных кабинетов	15%	С включением в тарификацию
	4. За руководство методическими, предметными, цикловыми комиссиями	15%	С включением в тарификацию

	5. За исполнение обязанностей секретаря педагогического совета, Совета колледжа, методического совета	до 15%	
--	---	--------	--

5. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются:

- работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон с учетом мнения Совета колледжа и максимальными размерами не ограничиваются.

## **VI. Надбавки**

Надбавки устанавливаются за профессиональное мастерство, длительный непрерывный стаж в колледже, высокую квалификацию, выполнение особо важных работ, за высокую результативность, качество, напряженность, интенсивность труда, участие в экспериментах, освоение новых дисциплин, за вредность при работе с электроникой.

Надбавки устанавливаются при наличии финансовых средств:

1. «Почетный работник» Среднего профессионального образования Российской Федерации — 20 %

2. За работу с электроникой - (за каждый работающий компьютер - 5% от оклада).