



УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБПОУ РД

«ППК имени З.Н. Батырмурзаева»

Сулейманов М.С.

от 9.11.17.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Дагестан

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 2 Закона Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», постановлением Правительства Республики Дагестан от 27 апреля 2009 года № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан».

Положение применяется при определении заработной платы работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Дагестан (далее - учреждения), и включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и специалистов учреждений, устанавливаемые на основе утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и критерии их установления;

условия оплаты труда директоров, заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера; условия осуществления выплат стимулирующего характера.

2. Система оплаты труда работников учреждений включает размеры окладов (должностных окладов), ставок с учетом повышающих коэффициентов, выплат компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера, устанавливаемые коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Дагестан, а также настоящим Положением.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих учреждения, по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 года № 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих».

4. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам учреждения, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, социального обслуживания и культуры, определяются согласно положениям об оплате труда работников учреждений соответствующих видов экономической деятельности, а компенсационные и стимулирующие выплаты производятся в соответствии с настоящим Положением.

5. Установить, что размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений образования, утвержденные настоящим постановлением, определяются применительно к ранее установленным им, исходя из тарифных разрядов оплаты труда Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Дагестан, размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

6. Размеры окладов (должностных окладов) директоров, заместителей директоров, руководителей структурных подразделений, главных бухгалтеров и специалистов учреждений, работающих в сельской местности, повышаются на 25 процентов.

7. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 Положения.

8. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

9. Выплаты по заработной плате осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

10. Директора учреждений несут ответственность за своевременную и в полном объеме оплату труда работников и должны также руководствоваться:

Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

требованием пункта 3 статьи 2 Закона Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», в соответствии с которым заработная

плата работников государственных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой ранее на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Дагестан, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

11. В случаях, когда месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, ему (работнику) производится доплата до минимального размера оплаты труда.

12. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по работе, выполняемой в порядке совместительства, производится отдельно.

13. Заработная плата выплачивается за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются 11-15; аванс 20-22 числа каждого месяца по желанию работника до 50 % от зарплаты.

2. Размеры окладов (должностных окладов) работников государственных образовательных учреждений Республики Дагестан, подведомственных Министерству образования и науки Республики Дагестан, размеры повышающих коэффициентов к окладам отдельных работников и критерии их установления.

2.1. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования).

2.1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня.

Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностные оклады (руб.)
-	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части.	1745-2252

2.1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня.

Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностные оклады (руб.)
1	Дежурный по режиму; младший воспитатель.	2720-3278 1745-2252
2	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму.	1828-2252 2720-3278

2.1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников.

Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностные оклады (руб.)
1	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый.	2252-3278
2	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер- преподаватель.	2252-3589
3	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер- преподаватель.	2252-3589
4	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования); учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед).	2475-3589

2.1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей

руководителей структурных подразделений.

Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностные оклады (руб.)
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебнопроизводственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню).	2987-3589
2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования.	2987-3589
3	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования.	2987-3589

2.2. Руководителям структурных подразделений и специалистам учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент к окладу за специфику работы;
- повышающий коэффициент молодым специалистам в первые 3 года работы;
- повышающий коэффициент за наличие звания «Заслуженный учитель Республики Дагестан» и «Заслуженный учитель Российской Федерации»;

- повышающий коэффициент за наличие ученой степени кандидата наук и доктора наук.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором учреждения в отношении каждого конкретного работника в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

2.2.1. Повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию устанавливаются в следующих размерах:

1. Работникам, отнесенным к 1-му квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы педагогических работников:

при наличии высшей квалификационной категории - 1,279;

при наличии первой квалификационной категории - 1,184;

при наличии второй квалификационной категории - 1,095.

2. Работникам, отнесенным ко 2-му, 3-му и 4-му квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников, и работникам, отнесенным профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

при наличии высшей квалификационной категории - 1,255;

при наличии первой квалификационной категории - 1,168;

при наличии второй квалификационной категории - 1,082.

2.2.2. Повышающий коэффициент за специфику работы определяется в следующих размерах:

№№ п/п	Основание для установления повышающего коэффициента	Коэффициент специфики работы
1	2	3
1.	Общеобразовательные учреждения, в том числе: - лицей (педагогические работники, работающие в лицейских классах);	0.15
	- гимназия (педагогические работники, работающие в гимназических классах);	0.15
	- индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения;	0.20
	- индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;	0.20
	- работники, владеющие иностранным языком и применяющие его в работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	0.15

2.	Общеобразовательные школы-интернаты, в том числе: - школы-интернаты всех наименований; - лицей-интернат; - гимназия-интернат; - кадетская школа-интернат.	0.15 0.15 0.15 0.15
3.	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе: - детский дом, в том числе специальный (коррекционный) для детей с отклонениями в развитии;	0.20 0.20
4.	Оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа (классы, группы) для детей, нуждающихся в длительном лечении (педагогическим работникам), в том числе: - санаторная школа-интернат;	0.20 0.20
5.	Специальные (коррекционные) образовательные учреждения (отделения, классы, группы) для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития), в том числе: - детский сад; - школа-интернат; - училище	0.15-0.20 0.15-0.20 0.15-0.20 0.15-0.20
6.	Учреждения начального профессионального образования, в том числе: - лицей	0.15
7.	Образовательные учреждения среднего профессионального образования (средние специальные учебные заведения), колледжи всех наименований,	0.15
8.	Образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи в том числе: - логопедические пункты	0.20 0,20
9.	Классы (группы) компенсирующего обучения, специальные коррекционные классы (группы) для детей с отклонениями в развитии различной направленности в образовательных учреждениях всех типов	0.15-0.20

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются.

2.2.3. Повышающий коэффициент молодым специалистам устанавливается в размере 1,15.

Молодым считается дипломированный специалист, который в первые 2 года после окончания учреждения высшего или среднего профессионального образования устроился на работу в образовательное учреждение на должность, относящуюся к основному персоналу образовательного учреждения.

2.2.4. Повышающий коэффициент за наличие звания устанавливается в размере 1,08.

2.2.5. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени устанавливается педагогическим работникам при работе по соответствующей профессии в размере:

при наличии ученой степени кандидата наук - 1,08;

при наличии ученой степени доктора наук - 1,16.

2.3. Повышающие коэффициенты учитываются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Установление повышающих коэффициентов образует новый оклад и выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются исходя из нового оклада.

3. Условия оплаты труда директоров, заместителей директоров и главных бухгалтеров государственных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Дагестан.

3.1. Заработная плата директоров, заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера директорам принимается Министерством образования и науки Республики-Дагестан.

Решение о премировании заместителей директора и главного бухгалтера учреждения принимается директором.

3.2. Должностной оклад директора учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и может составлять до 3 размеров указанной средней заработной платы. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения Республики Дагестан утвержден постановлением Правительства Республики Дагестан от 17 июня 2009 года № 184.

Должностные оклады заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по виду экономической деятельности

«Образование», устанавливается Министерством образования и науки Республики Дагестан.

При определении средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады) (без учета повышения за работу в сельской местности и специфику работы), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением премий единовременного характера, не относящихся к оплате труда (в связи с награждением ведомственными наградами), и материальной помощи), за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

Для определения должностного оклада руководителя вводится повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления исходя из группы по оплате труда учреждения.

3.3. Должностной оклад руководителя учреждения исчисляется по следующей формуле:

$O_{рук.} = ЗП_{ср} \times K$, где,

$O_{рук.}$ - должностной оклад руководителя;

$ЗП_{ср}$ - размер средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу учреждения;

K - коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления.

3.4. Отнесение к группам оплаты труда руководителей учреждений осуществляется в зависимости от количества показателей образовательного учреждения (контингент обучающихся, количество работников, наличие компьютерных классов и т.д.).

Размеры коэффициентов для определения должностного оклада руководителя учреждения по группам оплаты труда и объемные показатели, характеризующие масштаб управления образовательным учреждением, утверждаются приказом Министерства образования и науки РД.

3.5. В случае изменения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения вследствие увеличения средней величины заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и (или) изменения группы оплаты труда руководителя образовательного учреждения, с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада руководителя.

3.6. Министерство образования и науки Республики Дагестан может устанавливать директорам учреждений выплаты стимулирующего характера и вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений.

Распределение централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется Министерством образования и науки Республики Дагестан с учетом результатов деятельности учреждения.

Премирование директоров учреждений осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым нормативным актом Министерства образования и науки Республики Дагестан.

Премирование заместителей директора и главного бухгалтера учреждения осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым нормативным актом учреждения.

3.7. Директорам учреждений и их заместителям по согласованию с Министерством образования и науки Республики Дагестан разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности, но не более 12 часов в неделю.

Определение размеров заработной платы директоров и их заместителей по основной должности и работе по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

4. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера.

4.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года № 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к высокогорной, пустынной и безводной местности);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относятся:

4.2.1. Доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда в повышенном размере от 4 до 12 процентов оклада, тарифной ставки работникам, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости на таких работах:

рабочим пищеблоков (повар, кухонный рабочий);

рабочим прачечных (рабочий (машинист) по стирке и ремонту спецодежды, гладильщик);

рабочим котельных (истопник, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, слесарь-ремонтник);

рабочим водопроводно-канализационной службы (слесарь-сантехник, аппаратчик по химической водоочистке, машинист насосной установки);

рабочим хозяйственной службы (газоэлектросварщик, дезинфектор).

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

Директора учреждений принимают меры по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников.

4.3. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, для учреждений образования относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей) - устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) доплата за расширение зоны обслуживания - устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера);

г) доплата за работу в ночное время — устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время с 22 часов до 6 часов устанавливается за каждый час работы в размере 50 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

д) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

е) оплата за работу не входящую в круг основных обязанностей для учреждений устанавливается в следующих размерах:

Основание	Размер компенсационных выплат, в процентах
2	3

<p>за классное руководство (помимо вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета):</p> <p>1-4 классы</p> <p>5-11 классы</p> <p>учреждения НПО и СПО</p> <p>(в классах с числом учащихся менее 15 человек оплата производится в половинном размере)</p>	<p>15</p> <p>20</p> <p>15</p>
<p>за проверку письменных работ:</p> <p>в 1 - 4 классах;</p> <p>по родному языку русской школы и русскому языку национальной школы</p> <p>по русскому языку и литературе в 5 -11 классах;</p> <p>по математике, иностранному языку;</p> <p>по химии, физике, черчению</p> <p>(в классах с числом учащихся менее 15 человек оплата за проверку письменных работ производится в половинном размере от соответствующих доплат).</p> <p>Оплата производится с учетом установленных норм учебной нагрузки.</p>	<p>15</p> <p>15</p> <p>15</p> <p>10</p> <p>5</p>
<p>за заведование кабинетами, лабораториями (количество оплачиваемых кабинетов не должно превышать 15 по средней школе, школе-интернату, 3 - по основной школе):</p> <p>общеобразовательные школы, школы- интернаты</p> <p>учреждения НПО и СПО</p> <p>В число оплачиваемых кабинетов - кабинет ОБЖ не включается.</p> <p>за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями в средних специальных учебных заведениях</p>	<p>10</p> <p>10-15</p> <p>10-15</p>

<p>за заведование вечерним, заочным отделением и отделением по специальности при количестве учащихся:</p> <p>от 100 до 125</p> <p>от 126 до 150</p> <p>от 151 до 200</p>	<p>18</p> <p>20</p> <p>25</p>
<p>за обслуживание вычислительной техники за каждый работающий компьютер. При наличии в штате техника, договора на эксплуатацию - доплата не производится.</p>	<p>3 (но не более 50 на учреждение)</p>
<p>за заведование учебно-опытным (учебным) участком:</p> <p>основные школы</p> <p>средние школы</p> <p>школы – интернаты</p> <p>При наличии в штате агронома доплата не производится. Доплата производится только в период выполнения сельскохозяйственных работ. Оплате подлежат участки площадью не менее 0,3 га.</p>	<p>10</p> <p>15</p> <p>25</p>
<p>за заведование учебными мастерскими (исполнение обязанностей мастера) в учреждениях с числом классов, классов комплектов</p> <p>до 10</p> <p>от 11 до 20</p> <p>21 и выше</p>	<p>10</p> <p>15</p> <p>20</p>

при наличии комбинированных мастерских	
до 10	20
от 11 до 20	30
21 и выше	35
За выполнение обязанностей мастера учебных мастерских, в которых ведутся занятия по обслуживающим видам труда, доплата производится как за одну мастерскую, независимо от того, в скольких помещениях она размещена.	
За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию: в школах, школах - интернатах с числом классов, классов – комплектов	
11-19	25
20-29	50
30 и более	100
В школах - интернатах для детей - сирот, детских домах	50
за работу с библиотечным фондом бесплатных учебников в зависимости от количества экземпляров учебников в образовательном учреждении:	
от 100 до 800	3
от 801 до 2000	5
от 2001 до 3500	10
За каждые последующие 1500 экз.	5
При этом общая доплата по учреждению не должна превышать	20
За ведение библиотечной работы, при отсутствии должности библиотекаря:	
Общеобразовательные школы с числом учащихся до 160, вечерние (сменные) общеобразовательные школы свыше 80 при наличии книжного фонда не менее 1000 книг	10
За заведование учебно - консультационными пунктами	10

за руководство начальной школой, при отсутствии должности директора, с числом учащихся	
до 20	15
от 21 до 40	35
свыше 41	50
за руководство вечерней (сменной) общеобразовательной школой, при отсутствии должности директора, с числом учащихся	
до 60	35
от 60 до 100	50
За осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно - гигиенических навыков, помощниками воспитателей детских дошкольных учреждений	30
За работу в оздоровительных лагерях всех типов (систематическая переработка сверх нормальной продолжительности рабочего времени)	15
За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно - гигиенических навыков, (помощник воспитателя, няня, санитарка - няня)	20
Женщинам, работающим в школах- интернатах сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30
за преподавание русского языка в нерусских школах (классах), в которых обучение ведется на родном языке	15
за преподавание родного языка в школах, где обучение ведется на русском языке	15

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются.

4.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к

окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

5. Условия осуществления выплат стимулирующего характера

5.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года № 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ; за стаж непрерывной работы; премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

Установление стимулирующих выплат осуществляется органами государственно-общественного управления учреждения образования по представлению руководителя учреждения. Орган государственно - общественного управления создает специальную комиссию, в которую входит директор учреждения, представители органов государственно-общественного управления, научно-методического совета и профсоюзной организации по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

1.1. Примерное Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, включающее в себя примерный перечень критериев и показателей эффективности аудиторной и неаудиторной деятельности педагога, утверждается Министерством образования и науки Республики Дагестан.

На основе данного Положения администрацией учреждения совместно с органами государственно-общественного управления разрабатывается соответствующий локальный акт, определяющий перечень критериев и показателей, размер стимулирующих надбавок, порядок их расчета и выплаты.

Данный локальный акт принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается руководителем учреждения.

Объем средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 15 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, а с 1 января 2010 года, должен составлять до 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан.

6. Другие вопросы оплаты труда

Работникам учреждений при наличии экономии фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем со дня рождения, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

Выплата материальной помощи производится: работникам

- на основании приказа учреждения;

директорам учреждений - на основании приказа Министерства образования и науки Республики Дагестан.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается. На сумму материальной помощи коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не применяется.