



Министерство образования и науки Республики Дагестан

ГБПОУ РД «Профессионально-педагогический колледж имени З.Н. Батырмурзаева»

УТВЕРЖДАЮ

Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Сулейманов М.С.

«01» сентября 2020 г.

**Программа**

**по антикоррупционной политике**

**в ГБПОУ РД «Профессионально-педагогический колледж**

**имени З.Н. Батырмурзаева»**

**на 2020-2024 гг.**

Хасавюрт-2020г.

**Содержание**

Введение…………………………………………………………......…........ 3

1 Антикоррупционная политика: цели и задачи……………...…………... 4

2 Нормативно-правовое обеспечение……………………………………… 4

3 Принципы противодействия коррупции в колледже…………..……….. 6

4 Антикоррупционная политика колледжа………………………..………. 7

5 Антикоррупционные мероприятия в колледже………………..………... 8

6 Должностные лица, ответственные за противодействие коррупции…. 16

7 Оценка коррупционных рисков……………………………………….... 16

8 Выявление и урегулирование конфликта интересов……………….…. 17

9 Внутренний контроль и аудит………………………………………….. 17

10 Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями контрагентами и в зависимых организациях……………….... 19

11 Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции…………………………….………………………20

12 Приложение (термины и определения)……………………………….. 21

**Введение**

Противостояние коррупции – дело всего общества. Проблемы образования тесно связаны с проблемами общественного развития. Важная роль в становлении личности отводится образовательной организации.

Воспитание неприятия молодым поколением коррупции как явления, абсолютно несовместимого с ценностями современного правового государства, - важнейшая задача образовательной организации. Уровень образования населения, его правовой культуры – это не только престиж страны, но и вопрос национальной безопасности. Борьба с коррупцией основывается на использование системы определенных мер: политических, правовых, экономических, образовательных и воспитательных. Образование может и должно внести свой вклад в создание антикоррупционной атмосферы в обществе, сосредоточив усилия на ограничении сферы проявления коррупции, снижении степени ее влияния.

С целью развития антикоррупционного воспитания, повышения уровня правовой культуры студентов, их родителей, педагогов образовательной организации разработана программа по антикоррупционной политике в ГПОБУ РД «Профессионально-педагогический колледж имени З.Н. Батырмурзаева» (далее Колледж).

Антикоррупционная политика Колледжа основана на Конституции Российской Федерации и Федеральном законе от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

**1. Антикоррупционная политика: цели и задачи**

Цели:

- исключение возможности фактов коррупции в Колледже;

- выполнение Программы противодействия коррупции в рамках компетенции администрации Колледжа;

- защита прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации Колледжа.

Задачи:

- предупреждение коррупционных правонарушений;

- конкретизация и оптимизация полномочий должностных лиц;

- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;

- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых Колледжем образовательных услуг;

- открытость и прозрачность деятельности Колледжа,

- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Колледжа.

**2. Нормативно-правовое обеспечение**

1. Российское законодательство в сфере предупреждения и противодействия коррупции

1.1 Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ).

Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Меры, рекомендуемые к применению в организациях, содержатся в части 2 указанной статьи.

1.2 Ответственность юридических лиц.

Общие нормы.

Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за

коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона № 273-ФЗ.

В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляет организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо.

Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, данные нормы распространяются на иностранные юридические лица.

1.3 Незаконное вознаграждение от имени юридического лица

Статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица (незаконныепередача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа).

1.4 Ответственность физических лиц

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

В Трудовом кодексе Российской Федерации (далее - ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности.

Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- совершения виновных действий работником непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);

- однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

**3. Принципы противодействия коррупции в Колледже**

Противодействие коррупции в Колледже осуществляется на основе следующих основных принципов:

Принцип следования законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль принадлежит руководству Колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Колледжа о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить

вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Колледже таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Колледжа вне зависимости от

занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Колледжа за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**4. Антикоррупционная политика Колледжа**

4.1 Общие подходы к разработке и реализации антикоррупционной политики. Антикоррупционная политика Колледжа представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Колледжа.

4.2 Реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер:

- определение должностных лиц Колледжа, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

- определение и закрепление обязанностей работниковКолледжа, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий, процедур и порядок их выполнения (применения);

- ответственность сотрудников Колледжа за несоблюдение требований антикоррупционной политики;

- порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Колледжа.

4.3 Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Колледжа, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, студенты и их родители (законные представители).

Политика может закреплять случаи и условия, при которых ее действие распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми Колледж вступает в иные договорные отношения.

4.4 Закрепление обязанностей работников Колледжа, связанных с предупреждением и противодействием коррупции. Обязанности работников Колледжа в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Колледжа;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность, совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Колледжа;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/ лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/ руководство Колледжа о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/ лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/ руководство Колледжа о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- сообщать непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в Колледже.

**5. Антикоррупционные мероприятия**

Разработка и принятие плана мероприятий по реализации стратегии в антикоррупционной политике осуществляется в установленном порядке.

**Перечень антикоррупционных мероприятий**

**План мероприятий антикоррупционной направленности**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Ответственныеисполнители | Срок выполнения | Отчет об исполнении |
| 1. Организационные мероприятия |
| 1.1 | Создание на сайте Колледжа раздела «Антикоррупционная политика» | Зам. директорапо ИКТ | Сентябрь |  |
| 1.2 | Организация выступления работников правоохранительных органов перед педагогами по вопросам пресечения коррупционныхправонарушений | Зам. директора по ВР | Декабрь |  |
| 1.3 | Создание информационного окна для сотрудников Колледжа о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность | Зам. директорапо ИКТ | Ноябрь |  |
| 1.4 | Информированиеправоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности Колледжа | Директор | По меревыявленияфактов |  |
| 2. Участие в антикоррупционном мониторинге |
| 2.1 | Регулярное проведение социологического опроса о коррупционных правонарушений | Педагог-психолог | 1 раз вполугодие |  |
| 2.2 | Организация проведения социологического опроса «Удовлетворённость качествомобразования» | Педагог-психолог | 1 раз вполугодие |  |
| 3. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля |
| 3.1 | Проведение антикоррупционной экспертизы жалоб и обращений граждан на действия (бездействия)администрации, педагогического и иного персонала Колледжа с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки | Юрисконсульт | Постоянно |  |
| 3.2 | Использование телефона «горячейлинии» или прямые телефонные линии с руководством органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и с руководителями Колледжа в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями | Педагог-психолог | Постоянно |  |
| 4. Обеспечение прозрачности деятельности колледжа |
| 4.1 | Размещение информации о Колледже согласно требованиям законодательства на сайте Колледжа | Зам. директораПо ИКТ | Постоянно |  |
| 5. Антикоррупционные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения |
| 5.1 | Проведение мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики | Руководителиструктурныхподразделений | 1 раз вполугодие |  |
| 5.2 | Усиление персональной ответственности администрации Колледжа и педагогических работников за проявления бюрократизма | Директор | Постоянно |  |
| 5.3 | Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца. Определение ответственности должностных лиц | Заместительдиректора по УР | Постоянно |  |
| 5.4 | Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств со студентов в Колледже | Директор | Постоянно |  |
| 5.5 | Организация и проведение 9 декабря мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (по специальному плану) | Зам. директорапо ВР | Постоянно |  |
| 5.6 | Организация книжных выставок «Права человека», «Закон в твоей жизни» | Заведующийбиблиотекой | Январь |  |
| 5.7 | Заседание кл. рук. «Работа классного руководителя по формированию антикоррупционного мировоззрения студентов» | Зам. директорапо ВР | Ноябрь |  |
| 5.8 | Проведение тематических классных часов «Наши права – наши обязанности», «Что ты знаешь о коррупции», «Российское законодательство против коррупции», «Коррупция – раковая опухоль общества», «Скажем коррупции - НЕТ» | Классныеруководители | В течениегода |  |
| 6. Информационная и издательская деятельность |
| 6.1 | Информирование участников образовательного процесса и родителей через сайт о ходе реализации антикоррупционной политики в Колледже | Зам. директораПо ИКТ | Постоянно |  |
| 7. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов |
| 7.1 | Использование нормативно-правовой базы по анти-коррупции, регулирующей проведение антикоррупционной экспертизы правовых локальных актов Колледжа и их проектов | Руководители структурных подразделений | В течениегода |  |

**ПЛАН**

**антикоррупционных мероприятий в рамках антикоррупционной недели,**

**приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией**

**(ежегодно 9 декабря)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Дата | Ответственные |
|  | Проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий, единых классных часов по антикоррупционной тематике: - «Как победить коррупцию?»;- «История борьбы с коррупцией в российском законодательстве»;- «Что мы знаем о коррупции?»;- «Скажем коррупции свое твердое «НЕТ»!;- Беседа «Жизнь дана на добрые дела»;- «Конституция – основной закон Российской Федерации» | В течение недели | Заместитель директора по ВРКураторы |
|  | Информирование педагогического коллектива о стратегии антикоррупционной политики | Декабрь | Директор, юрисконсульт |
|  | Конкурс-выставка рисунков студентов антикоррупционной направленности «Будущее моей страны - в моих руках»; Конкурс плакатов «Мы против коррупции»; Конкурс поэтических произведений «О коррупции в баснях и стихах» | В течение недели | Заместительдиректора по ВРКураторы |
|  | Проведение Круглого стола:- «Коррупция и борьба с ней»;- «Коррупция – угроза для демократического государства»;- «Можно ли прожить без подкупа?» | Сентябрь | Заместительдиректора по ВРПреподаватели |
|  | Урок-беседа «Формирование Антикоррупционной нравственно-правовой культуры»; Урок-диспут «Социально-психологические основы коррупции»; Урок-диспут «Коррупции нет!» | В течениенедели | Заместительдиректора по ВРКураторы |
|  | Творческое семинарное занятие «Ты прав» | Октябрь | Преподаватели |
|  | Организация встреч с представителями правоохранительных органов | Декабрь | Заместительдиректора по ВР |
|  | Анкетирование студентов и преподавателей «За и против. Что я знаю о коррупции?» | Ноябрь | Педагог-психолог |
|  | Обновление содержания информационного стенда законодательными материалами | В течениенедели | Юрисконсульт |
|  | Оформление тематических книжных выставок: «Коррупции - нет!», «Закон в твоей жизни», «Я и мои права», «Коррупция – борьба словом» | Постоянно | Заведующийбиблиотекой |
|  | Обновление раздела «Антикоррупционная политика» на сайте Колледжа | Ежемесячно | Заместительдиректора по ИКТ |

**ПЛАН**

**ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИХ И ВОСПИТАТЕЛЬСКИХ МЕР ПО РАЗЪЯСНЕНИЮ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО И ПОСРЕДНИЧЕСТВО ВО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВЕ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия**  | **Сроки**  | **Участники**  | **Ответственные**  |
| 1. | Круглый стол на тему: «Возможно ли победить коррупцию?»  | 15.10. | Студ. 2-е курсы | Беркиханова М.М. |
| 2. | Круглый стол на тему: «Коррупция порождает стрессы» | 15.11. | Студ.3-4 курсы д/о | Валиева Л.Б. |
| 3. | Линейка «Мы за честную жизнь!»  | 13.12. | Студ. шо/ | Студенческий совет  |
| 4. | Беседа на тему: «Гражданское общество и борьба с коррупцией» | 25.02. | Студ. 1-х курсов | Валиева Л.Б. |
| 5. | Лекции на тему: «Как гражданское общество может противодействовать коррупции?» | В течение года | Студ. 4-х курсов | Беркиханова М.М. |
| 6. | Встреча с представителями прокуратуры на тему: «Что такое коррупция, имеет ли она место в городе, республике, стране». | В течение года | Студ. 1-4 курсов.Кл.рук.Члены администрации | Кадирова М.Р. |
| 7. | Родительское собрание на тему: «Виды коррупции – насколько они распространены.Какие меры необходимы для борьбы с коррупцией в системе образования?» | 2 полугодие | Родители | Кадирова М.Р. |
| 8. | Педагогический совет на тему: «Административный контроль как механизм борьбы с коррупцией». | 2 полугодие | Преподаватели  | Мусаев К.М. |

**6. Должностные лица, ответственные за противодействи**е **коррупции**

Задачи, функции и полномочия структурного подразделения или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции:

Обеспечить непосредственную подчиненность структурных подразделений или должностных лиц руководству Колледжа, а также наделить их полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в Колледже.

Обязанности руководителя структурного подразделения или должностного лица:

- разработка и представление на утверждение руководителю Колледжа проектов локальных нормативных актов Колледжа, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Колледжа;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Колледжа или иными лицами;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации.

**7. Оценка коррупционных рисков**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнеспроцессов и деловых операций в деятельности Колледжа, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

- Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов.

- Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного бизнес-процесса такие меры могут включать:

- Детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в «критической точке»;

- Введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников Колледжа (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

- Установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;

- Введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

**8. Выявление и урегулирование конфликта интересов**

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Колледжа, студентов и их родителей (законных представителей) является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

При этом следует учитывать, что конфликт интересов может принимать множество различных форм.

**9. Внутренний контроль и аудит**

Федеральным законом от 6 декабря2011г.№ 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

Система внутреннего контроля и аудита способствуют профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Колледжа. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Колледжа и обеспечение соответствия деятельности Колледжа требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Колледжа.

Система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования антикоррупционной политики, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Колледжа;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности Колледжа и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений:

- составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств – индикаторов неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;

- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;

- сомнительные платежи наличными.

В рамках проводимых антикоррупционных мероприятий руководству Колледжа и ее работникам следует также обратить внимание на положения законодательства, регулирующего противодействие легализации денежных средств, полученных незаконным способом, в том числе:

- приобретение, владение или использование имущества, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений;

- открытие или утаивание подлинного характера, источника, места нахождения, способа распоряжения, перемещения прав на имущество или его принадлежности, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений.

 Федеральным законом от 7 августа 2001 г. № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» установлен перечень организаций, обязанных участвовать в исполнении требований указанного документа. Так, в частности, финансовые организации обязаны обеспечивать надлежащую идентификацию личности клиентов, собственников, бенефициаров, предоставлять в уполномоченные органы сообщения о подозрительных сделках, предпринимать другие обязательные действия, направленные на противодействие коррупции.

**10. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями контрагентами и в зависимых организациях**

В антикоррупционной работе, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, можно условно выделить два направления.

Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

В этом случае Колледжу необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами.

В самой простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами также следует уделить при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в Колледже.

Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами. Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил осуществляется не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций. Организуется информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте Колледжа.

**11.Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

Сотрудничество с правоохранительными органами проявляется в следующих формах:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Колледжа по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

 - оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководство Колледжа и ее сотрудники обязаны оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов следует привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права. Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

**12. Приложение**

Термины и определения:

**Антикоррупционная политика** – деятельность колледжа по антикоррупционной политики, направленной на создание эффективной системы противодействия коррупции

**Взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица. Либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работник а( представителя организации) и правами

**Коррупция** – принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ работниками Колледжа с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ;

**Коррупционное правонарушение** – деяние, обладающие признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

**Коррупционный фактор** – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

**Личная заинтересованность** – это возможность получения при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми связан финансовыми или иными обязательствами.

**Предупреждение коррупции** – деятельность Колледжа по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.